

		Wert	2	5	8	10	Faktor	15	
TW	Berufserfahrung	Jahre	2	5	10	> 10			erforderlich 2 Jahre
			30	75	120	150			
	Kammermitgliedschaft	ja/nein		x					erforderlich
				75					
	Mitgliedschaft VDI - oder vergleichbar	ja/nein		x					nicht erforderlich (Bonus)
				75					
								300	Max
								105	Min Mindestanforderungen müssen erfüllt sein

		Wert	2	5	8	10	Faktor	15	
HLS	Berufserfahrung	Jahre	2	5	10	> 10			erforderlich 2 Jahre
			30	75	120	150			
	Kammermitgliedschaft	ja/nein		x					nicht erforderlich (Bonus)
				75					
	Mitgliedschaft VDI - oder vergleichbar	ja/nein		x					nicht erforderlich (Bonus)
				75					
								300	Max
								30	Min Mindestanforderungen müssen erfüllt sein

		Wert	2	5	8	10	Faktor	15	
ELT	Berufserfahrung	Jahre	2	5	10	> 10			erforderlich 2 Jahre
			30	75	120	150			
	Kammermitgliedschaft	ja/nein		x					nicht erforderlich (Bonus)
				75					
	Mitgliedschaft VDI - oder vergleichbar	ja/nein		x					nicht erforderlich (Bonus)
				75					
								300	Max
								30	Min Mindestanforderungen müssen erfüllt sein

	Wert / Faktor	10	8	6	4	0	45	
Personaleinsatzkonzept	Note	1	2	3	4	5		
		450	360	270	180	0		
Vorstellung des Projektteams: Teamstruktur der Projektgruppe aus Fachplanern und Spezialisten. Verantwortlichkeiten, Kompetenzverteilung, Zuständigkeiten, Interaktion der Teammitglieder. Erläuterung der vorgesehenen Projektdurchführung in Bezug auf die Bauaufgabe. Darstellung der durch die Bieter*in / Bietergemeinschaft praktizierten Herangehensweise an vergleichbare Bauaufgaben (realisierte Vorhaben).mit konkretem Bezug zur Aufgabenstellung (zu realisierender Wettbewerbsbeitrag). Erfahrungen, Möglichkeiten, Rahmenbedingungen und Konzepte in Verbindung mit der / unter Bezugnahme auf die anstehende(n) Bauaufgabe Darstellung / Methodik der interdisziplinären Zusammenarbeit und Kommunikation Darstellung der Kontinuität während des Realisierungszeitraums Darstellung der örtlichen Präsenz innerhalb der einzelnen Leistungsphasen Verfügbarkeit , Erreichbarkeit Baustelle / Reaktionsfähigkeit und Ortsnähe								Es erfolgt zur abschließenden Wertung die Bildung des arithmetischen Mittels der eingetragenen Einzelwertungen. Die Einzelwertung ist nicht jedem Fall erforderlich, die Benotung kann bei konsistentem Gesamteindruck unter Einbeziehung der aufgeführten Kriterien auch in Summe erfolgen.
							450	Max
							180	Min Mangelhafte zu bewertende Leistungen führen zum Ausschluss

Herangehensweise / Methodik	Wert / Faktor	5	4	3	2	0	45
	Note	1	2	3	4	5	
		225	180	135	90	0	
Darstellung von Lösungsansätzen in Bezug auf die Bauaufgabe Kostenplanung, Zeitplan, Termingestaltung							Es erfolgt zur abschließenden Wertung die Bildung des arithmetischen Mittels der eingetragenen Einzelwertungen. Die Einzelwertung ist nicht jedem Fall erforderlich, die Benotung kann bei konsistentem Gesamteindruck unter Einbeziehung der aufgeführten Kriterien auch in Summe erfolgen.
							225 Max 0 Min

Qualitätssicherung / Umsetzung	Wert / Faktor	5	4	3	2	0	45
	Note	1	2	3	4	5	
		225	180	135	90	0	
Qualitätsmanagement Termintreue (Steuerung, Optimierung, Sicherheit) Mängelbeseitigung: Sicherstellung und Überwachung der Mängelbeseitigung Kostensicherheit (Instrumente und Maßnahmen) und Nachtragsmanagement Darstellung der Schnittstellen, Arbeitsweisen, Konflikt- und Problemmanagement Gestaltung und Struktur des Berichtswesens							Es erfolgt zur abschließenden Wertung die Bildung des arithmetischen Mittels der eingetragenen Einzelwertungen. Die Einzelwertung ist nicht jedem Fall erforderlich, die Benotung kann bei konsistentem Gesamteindruck unter Einbeziehung der aufgeführten Kriterien auch in Summe erfolgen.
							225 Max 0 Min

Honorar	Wert	Faktor	40
Grundhonorar (bestehend aus Grundleistungen, Honoraransatz. -prozentpunkte, NK)	17	680	
Besondere Leistungen	1	40	
Optionale Leistungen	1	40	
Stundensätze Projektteam	1	40	
		800	Max

Honorarangebote sind auf Grundlage der HOAI zu verfassen. Es erfolgt die Umrechnung der Angebotspreise in Preispunkte durch lineare Interpolation. Das jeweils beste (günstigste) Angebot erhält bei Konformität zur HOAI in einer Kategorie die maximale Punktzahl. Ein fiktives Angebot mit einem Angebotspreis vom zweifachen des günstigsten Angebotspreises erhält 0 Punkte. Zwischen diesen Grenzen wird linear interpoliert. Angebote, die teurer sind als das fiktive Angebot erhalten 0 Punkte.

TEIL A – QUALIFIKATION, ERFAHRUNG UND KOMPETENZ MITARBEITER	15%	300
TEIL B – PROJEKTUMSETZUNG/ PROJEKTORGANISATION	45%	900
TEIL C – HONORAR	40%	800
GESAMTERGEBNIS	100%	2000