

Bewertungsmatrix

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
I	Auftragsbezogene Zusammenarbeit auf dem regionalen Arbeitsmarkt		10 GP
I.1	Auftragsbezogene Zusammenarbeit Benennen Sie die für die Maßnahmedurchführung relevanten regionalen Akteure (Bezeichnung und Ort) und beschreiben Sie Art und Umfang der Zusammenarbeit ab Maßnahmebeginn unter Berücksichtigung der jeweiligen Zielsetzung und Zielgruppe(n) der konkreten Maßnahme(n).		10 GP
II	Strategische Vorgehensweise und inhaltliche Ausgestaltung sowie Organisation		50 GP
II.1	Aktivierungsstrategie Beschreiben Sie die strategische Vorgehensweise zur Aktivierung und Vorbereitung der beruflichen Eingliederung unter Berücksichtigung der verpflichtenden Inhalte gemäß B.2 sowie der zusätzlich ausgewählten Inhalte und gehen Sie dabei auf • die Steigerung von Engagement/ Motivation, der regionalen Mobilität und beruflichen Flexibilität, • die individuelle Zuweisungsdauer, • die täglichen Präsenzzeiten laut Leistungsverzeichnis/Losblatt und • die mögliche individuelle Verlängerung aufgrund von Fehlzeiten der Teilnehmenden während der Maßnahme ein.		20 GP
II.2	Methodisches Vorgehen Stellen Sie exemplarisch den individuellen Maßnahmeverlauf für eine teilnehmende Person ohne Berufserfahrung dar, die mit der maximalen Zuweisungsdauer gemäß Leistungsverzeichnis/Losblatt an der Maßnahme teilnehmen soll, insbesondere Defizite im Bewerbungsverhalten hat sowie aufgrund von Fehlzeiten eine mangelnde Motivation erkennen lässt.		20 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
	Erläutern und begründen Sie das von Ihnen gewählte methodische Vorgehen und gehen Sie dabei auch auf folgende Punkte ein: • Besonderheiten der Zielgruppe (sofern das Leistungsverzeichnis/Losblatt eine oder mehrere Spezifizierungen enthält), • Sicherstellung des Vermittlungserfolges (sofern die Vermittlung ein Bestandteil der Maßnahme ist), • Feststellung vorhandener IT-Kenntnisse und Herstellung der Befähigung, • Sicherstellung der erforderlichen IT-Ausstattung und des technischen Supports (sofern eine hybride Durchführungsform im Leistungsverzeichnis/Losblatt verlangt ist).		
II.3	Inhaltliche Ausgestaltung Beschreiben Sie die inhaltliche Ausgestaltung des Bewerbungcoachings und der intensiven Aktivierung. Erläutern Sie dabei, wie Sie diese durchführen und organisieren wollen. Gehen Sie dabei auch auf die von Ihnen bei der Vermittlung von Inhalten genutzten digitalen Methoden und Arbeitsmittel ein.		10 GP
III	Personal		10 GP
III.1	Personaleinsatz Beschreiben Sie den in der Maßnahme vorgesehenen Personaleinsatz gemäß Leistungsverzeichnis/Losblatt. Gehen Sie dabei auf folgende Aspekte ein: • die Entwicklung des Personaleinsatzes im Verlauf der Maßnahme (zeitlicher Einsatz in Wochenstunden), • die Urlaubs- und Krankheitsvertretung, • die kontinuierlichen Eintritte der		10 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
	Teilnehmenden und zulässige Schwankungsbreiten im Zuweisungskorridor während der Maßnahme • die unterschiedlichen individuellen Unterstützungsbedarfe der Teilnehmenden (Sicherstellung der Einzel- und Gruppenbetreuung) • das Zusammenwirken des eingesetzten Personals in der Maßnahme.		
IV	Bisherige Erfolge und Qualität		30 GP
IV.1	Beurteilung der Vertragsausführung		30 GP