

Bewertungsmatrix - "Unterstützungsleistungen Einführung OKR"

Stand: 06.08.2026
Version 1.0

	Gewichtung	Zusatzskriterium	Unterkriterium	Gewichtung	Bewertungsmaßstab (WP*)		Faktor	maximale LP++	LP gesamt
Q U A L I T Ä T	50%	Qualifikation und Erfahrung des Projektteams: Von den Bietenden ist im Angebot ein Projektteam von 3-6 Personen zu benennen, welches mit der Leistungserbringung betraut werden soll. Bewertet werden die Qualifikationen und Erfahrungen der Mitglieder des Projektteams. Jedes Mitglied des Projektteams wird separat anhand des Bewertungsmaßstab bewertet. Die finale Bewertung des Angebots erfolgt durch die Durchschnittsbildung der Bewertung aller angegebenen Projektmitglieder. Zur Qualifikation und Erfahrung der Mitglieder im Projektteam sind von den Bietenden im Formblatt "Qualifikation des Projektteams" Angaben zu qualifizierenden Abschlüssen und persönlichen Referenzen der Mitglieder der Projekt Teams zu machen. Berufserfahrung ist durch aussagekräftige Lebensläufe zu belegen. Signifikante Mitarbeit ist hier gleichbedeutend mit einer ständigen Mitgliedschaft im Projektteam und einer aktiven Beteiligung in der Durchführung des jeweiligen Referenzprojekts. Ein Kurzeinsatz im Projekt ist hier nicht ausreichend. Die Angaben werden von der Auftraggeberin im Rahmen einer Gesamtbetrachtung entsprechend dem nachfolgenden Bewertungsmaßstab durch Wertungspunkte nach Erfüllungsgrad bewertet. Wird für eines der Unterkriterien nicht der Bewertungsmaßstab für einen Punkt (± WP) erreicht, so wird das Unterkriterium mit 0 Punkten bewertet.	Seniorität als Beratende	25%	3	Qualifikation als systemischer Coach/Berater:in (nachzuweisen durch mindestens einjährige Ausbildung nach dem Standard der DBVC, IOBC, SG, DGSF oder vergleichbar) und mindestens 3 Jahre Berufserfahrung als Veränderungsbegleiter:in / Berater:in.	25	75	300
				2	Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung als Veränderungsbegleiter:in / Berater:in oder Qualifikation als systemischer Coach / Berater:in (nachzuweisen durch mindestens einjährige Ausbildung nach dem Standard der DBVC, IOBC, SG, DGSF oder vergleichbar).				
				1	Mindestens 1 Jahr Berufserfahrung als Veränderungsbegleiter:in / Berater:in.				
				Verwaltungserfahrung	25%	3	Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren als Führungskraft in der Bundesverwaltung oder der Bundesverwaltung angeschlossene öffentliche Arbeitgeber.	25	
			2		Berufserfahrung von mindestens 3 Jahren in der Bundesverwaltung oder der Bundesverwaltung angeschlossene öffentliche Arbeitgeber.				
			1		Berufserfahrung von mindestens 3 Jahren in der öffentlichen Verwaltung oder einem anderen öffentlichen Arbeitgeber.				
			Erfahrung Einführung OKR oder anderer moderner Arbeitsmethoden	50%	3	Signifikante Mitarbeit an mindestens 2 Referenzprojekten als Veränderungsbegleiter:in zur Einführung von OKR in obersten oder oberen Bundesbehörden.	50	150	
				2	Signifikante Mitarbeit an mindestens 2 Referenzprojekten als Veränderungsbegleiter:in zur Einführung von OKR oder anderen agilen Arbeitsweisen in der Bundesverwaltung.				
				1	Signifikante Mitarbeit an einem Referenzprojekt als Veränderungsbegleiter:in zur Einführung von OKR oder anderen agilen Arbeitsweisen in der Bundesverwaltung.				
P R E I S	50%	Preis: Bewertet wird der Angebotspreis entsprechend den Angaben des Bietenden im Formblatt Preisblatt.							
Leistungs-Preis-Verhältnis			Die Angebotsbewertung erfolgt nach der einfachen Nichtwertmethode durch das Leistungs-Preis-Verhältnis nach folgender Formel:						
			L/P = Leistungspunkte Qualität/ Angebotspreis						

* WP = Wertungspunkte
** LP = Leistungspunkte