

Matrix Zuschlagskriterien

Maßnahme: Rahmenvertrag über eignungsdiagnostische Beratungsleistungen

Vergabenummer: VV-2026-0095

Bieter: **Musterbieter 01**

	Kriterien- gruppe	Kriterien- Nr.	Anforderung	Art ⁽¹⁾	Skala ⁽²⁾	Bewertung	Relevanz/ Gewichtung	Ergebnis		Begründung / Erläuterung
								Max.	IST	
				A/B		Bewertungs- punkte	Relevanz-/ Gewichtungsfaktor	Gesamtpunkte	Gesamtpunkte	
01	Ausschlusskriterien / Mindestanforderungen									
Ausschlusskriterien / Mindestanforderungen	01	01	Mindestanforderungen an die Qualifikation/Erfahrung der insgesamt 8 Psychologinnen , deren Einsatz in den bis zu 4 parallel arbeitenden Kommissionen verbindlich vorgesehen ist: <u>1. Ausbildung:</u> - Abschluss als Dipl. oder M.Sc. in Psychologie oder Wirtschaftspsychologie oder - Abschluss als Dipl. (FH) oder B.Sc. in Psychologie oder Wirtschaftspsychologie zzgl. einer mindestens 3-jährigen Berufserfahrung sowie - Eignungsdiagnostik Lizenz E nach DIN 33430 <u>2. Sprachkenntnisse:</u> - in Deutsch auf C2-Niveau sowie - in Englisch auf B2-Niveau nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen sowie - eine weitere Fremdsprache <u>3. Berufserfahrung:</u> - mindestens 5 Auswahlverfahren für öffentliche Auftraggeber sowie - Begutachtung von mindestens 100 Teilnehmenden	A	erfüllt/ nicht erfüllt	erfüllt				
	02 Konzept Laufbahn höherer Dienst								150	
	02	01	Schlüssige Darstellung für Einsatz kognitiver Leistungstests unter besonderer Berücksichtigung der für den Berufserfolg relevanten Eigenschaften	B	0-10 Bewertungspunkte	10	5	10	50	
	02	02	Schlüssige Darstellung für Einsatz simulations- und eigenschaftsbasierter Diagnosen im Assessment Center	B	0-10 Bewertungspunkte	10	4	10	40	
Leistung / Qualität	02	03	Schlüssige Darstellung für Einsatz von kurzfristigem flexiblen Personaleinsatz sowie Sofortauswertung von schriftlichen Eignungstests	B	0-10 Bewertungspunkte	10	3	30	30	
	02	04	Transparente Darstellung der Verfahrensentwicklung	B	0-10 Bewertungspunkte	10	3	30	30	
03	Konzept Laufbahn gehobener Dienst									
	03	01	Schlüssige Darstellung für Einsatz kognitiver Leistungstests unter besonderer Berücksichtigung der für den Berufserfolg relevanten Eigenschaften	B	0-10 Bewertungspunkte	10	5	10	50	
	03	02	Schlüssige Darstellung für Einsatz simulations- und eigenschaftsbasierter Diagnosen im Assessment Center	B	0-10 Bewertungspunkte	10	4	40	40	
	03	03	Schlüssige Darstellung für Einsatz von kurzfristigem flexiblen Personaleinsatz sowie Sofortauswertung von schriftlichen Eignungstests	B	0-10 Bewertungspunkte	10	3	30	30	

	Kriterien- gruppe	Kriterien- Nr.	Anforderung	Art ¹⁾	Skala ²⁾	Bewertung	Relevanz/ Gewichtung	Ergebnis		Begründung / Erläuterung
								Max.	IST	
				A/B		Bewertungs- punkte	Relevanz-/ Gewichtungsfaktor	Gesamtpunkte	Gesamtpunkte	
	03	04	Transparente Darstellung der Verfahrensentwicklung	B	0-10 Bewertungspunkte	10	3	30	30	
04	Konzept Laufbahn mittlerer Dienst								150	
Leistung / Qualität	04	01	Schlüssige Darstellung für Einsatz kognitiver Leistungstests unter besonderer Berücksichtigung der für den Berufserfolg relevanten Eigenschaften	B	0-10 Bewertungspunkte	10	5	10	50	
	04	02	Schlüssige Darstellung für Einsatz simulations- und eigenschaftsbasierter Diagnosen im Assessment Center	B	0-10 Bewertungspunkte	10	4	10	40	
	04	03	Schlüssige Darstellung für Einsatz von kurzfristigem flexiblen Personaleinsatz sowie Sofortauswertung von schriftlichen Eignungstests	B	0-10 Bewertungspunkte	10	3	30	30	
	04	04	Transparente Darstellung der Verfahrensentwicklung	B	0-10 Bewertungspunkte	10	3	30	30	
05	Konzept Tarifbereich								150	
	05	01	Schlüssige Darstellung für Einsatz kognitiver Leistungstests unter besonderer Berücksichtigung der für den Berufserfolg relevanten Eigenschaften	B	0-10 Bewertungspunkte	10	5	50	50	
	05	02	Schlüssige Darstellung für Einsatz simulations- und eigenschaftsbasierter Diagnosen im Assessment Center	B	0-10 Bewertungspunkte	10	4	40	40	
	05	03	Schlüssige Darstellung für Einsatz von kurzfristigem flexiblen Personaleinsatz sowie Sofortauswertung von schriftlichen Eignungstests	B	0-10 Bewertungspunkte	10	3	30	30	
	05	04	Transparente Darstellung der Verfahrensentwicklung	B	0-10 Bewertungspunkte	10	3	30	30	
06	Qualität der Internetpräsenz des Bieters								100	
	06	01	Bewertung der Zugänglichkeit und des Umfangs der bereitgestellten Informationen (Informationsgehalt, interaktive Möglichkeiten etc.)	B	0-10 Bewertungspunkte	10	10	100	100	
07	Qualifikation und Erfahrung des zum Einsatz kommenden Personals								300	
	07	01	Bereitstellung und Nennung von maximal 20 fest angestellten oder freien Mitarbeitenden, die vom Bieter zusätzlich zu den in Kriterium 01 01 benannten zur Auftragsausführung verbindlich eingesetzt werden, und Bewertung ihrer - Qualifikation/Ausbildung, - Erfahrung in Begutachtungen insgesamt und - Erfahrung in der Zusammenarbeit mit öffentlichen Auftraggebern (Bundes-, Landes- oder Kommunalverwaltungen)	B	0-10 Bewertungspunkte gemäß Anlage 1 zur Leistungsbewertungsmatrix "Detailbewertung „Qualifikation und Erfahrung Personal“	10	30	300	300	
08	Preisangebot für die Durchführung der Dienstleistungen gem. Angaben aus dem Preisblatt (Zelle G99)			B	0-10 Bewertungspunkte	10,00	30	100,00	300,00	
Gesamtergebnis Preis 02 bis 07:								700		
Gesamtergebnis Preis 08:								300,00		

	Kriterien- gruppe	Kriterien- Nr.	Anforderung	Art ¹⁾		Skala ²⁾	Bewertung	Relevanz/ Gewichtung	Ergebnis		Begründung / Erläuterung
				A/B					Max.	IST	
							Bewertungs- punkte	Relevanz-/ Gewichtungsfaktor	Gesamtpunkte	Gesamtpunkte	
Gesamtpunktzahl 02-08:										1.000,00	

Legende:

1) A Ausschlusskriterium

erfüllt nicht erfüllt

B Bewertungskriterium

Punkteskala entsprechend ²⁾

Für die Kriteriengruppen 02 bis 07 können nur ganze Punktzahlen vergeben werden.

Für das Kriterium 08 werden Punkte mit bis zu zwei Nachkommastellen vergeben.

Die Wertung der Kriteriengruppen 02 bis 05 erfolgt nach folgenden Grundsätzen:

Die Wertung erfolgt in der Gesamtschau.

Es werden nur ganze Bewertungspunkte mit folgenden Wertigkeiten vergeben:

0	Bewertungspunkte werden vergeben bei unzureichender und nicht nachvollziehbarer Darstellung bzw. Beantwortung der Anforderungen oder fehlenden Angaben.
1	Bewertungspunkte werden vergeben bei unzureichender Darstellung bzw. Beantwortung der Anforderungen, in der auf wichtige Fragen nicht oder nur mangelhaft eingegangen wird.
2	
3	Bewertungspunkte werden vergeben bei hinreichender Darstellung bzw. Beantwortung der Anforderungen, die trotz Mängel durchschnittlichen Anforderungen noch entspricht.
4	
5	Bewertungspunkte werden vergeben bei befriedigender, durchschnittlicher Darstellung bzw. Beantwortung der Anforderungen, die insgesamt an sämtliche Anforderungen des Auftraggebers heranreicht.
6	
7	Bewertungspunkte werden vergeben bei einer Darstellung bzw. Beantwortung der Anforderungen, die insgesamt den Erwartungen des Auftragsgebers voll entspricht.
8	
9	Bewertungspunkte werden vergeben bei einer hervorragenden - sogar über die Erwartungen des Auftraggebers hinausgehenden - Darstellung bzw. Beantwortung der Anforderungen.
10	

Die Wertung des Kriteriums 06 erfolgt nach folgenden Grundsätzen:

Die Wertung erfolgt in der Gesamtschau.

Es werden nur ganze Bewertungspunkte mit folgenden Wertigkeiten vergeben:

0	Bewertungspunkte werden vergeben bei fehlender Angabe oder fehlender Internetpräsenz
1	Bewertungspunkte werden vergeben bei lediglich allgemeinen Informationen über das Unternehmen.
2	
3	Bewertungspunkte werden vergeben bei lediglich allgemeinen Informationen über das Unternehmen und allgemeine Informationen über Bewerbungen in der freien Wirtschaft.
4	
5	Bewertungspunkte werden vergeben bei Bereitstellung spezieller Informationen für Bewerbungen im öffentlichen Dienst, ggf. mit Unterscheidung nach Tarif- und Beamtenlaufbahnen, Erläuterungen zu Gehaltsklassen etc.
6	
7	Bewertungspunkte werden vergeben bei Erfüllung der Anforderungen für 5-6 Bewertungspunkte sowie zusätzlicher Bereitstellung von Hintergrundinformationen für schriftliche und mündliche Tests, ausführlichen FAQs und guter Suchfunktionen
8	
9	Bewertungspunkte werden vergeben bei Erfüllung der Anforderungen für 7-8 Bewertungspunkte sowie zusätzlicher Bereitstellung von Feedbackmöglichkeiten und die Option, Fragen zu stellen, die zeitnah beantwortet werden
10	

Die Wertung des Kriterium 07 erfolgt nach folgenden Grundsätzen:

07 01	In der Anlage 1 "Detailbewertung_ Qualifikation und Erfahrung Personal" werden für die zusätzlich benannten, maximal 20 fest angestellten oder freien Mitarbeitenden Punkte für die jeweilige Qualifikation und Begutachtungserfahrung vergeben. Die erreichte Gesamtpunktzahl wird nach folgendem Punkteschema bewertet: 500-600 = 10 Punkte; 400-499 = 8 Punkte; 300-399 Punkte = 6 Punkte, 200-299 = 4 Punkte, 100-199 = 2 Punkte, < 99 = 0 Punkte Die zu erreichende Mindestpunktzahl beträgt für dieses Kriterium 2 Punkte. Wird diese nicht erreicht, erfolgt der Ausschluss des Angebotes.
-------	--