

Bewertungsmatrix

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
I	Auftragsbezogene Zusammenarbeit		15 GP
I.1	Auftragsbezogene Zusammenarbeit Benennen Sie die maßgeblichen einzubindenden regionalen Arbeitgeber und beschreiben Sie Ihre strategische Vorgehensweise, wie Sie diese für eine Beteiligung am Job-Speed-Dating gewinnen.		15 GP
II	Strategische Vorgehensweise		15 GP
II.1	Teilnahmemotivation Beschreiben Sie anhand eines konkreten Beispiels, wie Sie eine teilnehmende Person individuell zur Teilnahme an der Großveranstaltung vorbereiten (B.2.1) und für die Teilnahme an der Großveranstaltung (B.2.2) sowie dem Abschlusstag mit Reflexion (B.2.3) motivieren.		8 GP
II.2	Einbindung der Arbeitgeber Beschreiben Sie anhand eines konkreten Beispiels, wie Sie einen skeptischen Arbeitgeber zur Teilnahme an der Großveranstaltung motivieren und vorbereiten.		7 GP
III	Inhaltliche Ausgestaltung und Durchführungsqualität		40 GP
III.1	Vorbereitungsmaßnahme Erläutern Sie die teilnahmeorientierte Durchführung der Vorbereitungsmaßnahme (B.2.1). Wie stellen Sie vor dem Hintergrund der individuellen Anwesenheit und Teilnahmedauer sowie des spezifischen Schulungsbedarfs der Teilnehmenden • einen reibungslosen Ablauf der Maßnahme sowie • den zeitnahen Einstieg der Teilnehmenden sicher?		15 GP
III.2	Großveranstaltung Erläutern Sie die Durchführung der		15 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Großveranstaltung (B.2.2). Wie stellen Sie vor dem Hintergrund der hohen Zahl an Teilnehmenden (Teilnehmende und Arbeitgeber) und der für die Zielgruppe unterschiedlich maßgeblichen Arbeitgeber einen reibungslosen Ablauf der Veranstaltung sicher? Gehen Sie ferner darauf ein, mit wie vielen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern Sie die Großveranstaltung durchführen.</p>		
III.3	<p>Durchführung des Abschlusstages mit Reflexion Beschreiben Sie die Durchführung des Abschlusstages mit Reflexion. Stellen Sie dabei beispielhaft dar, wie Sie eine teilnehmende Person, bei der sich im Rahmen der Durchführung der Großveranstaltung eine Eingliederungsperspektive ergeben hat, individuell bei Ihren nachfolgenden Bewerbungsbemühungen unterstützen.</p>		10 GP
IV	<p>Bisherige Erfolge und Qualität</p>		30 GP
IV.1	<p>Beurteilung der Vertragsausführung</p>		30 GP