

Bewertungsmatrix

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
I	Auftragsbezogene Zusammenarbeit auf dem regionalen Arbeitsmarkt		7 GP
I.1	Auftragsbezogene Zusammenarbeit Benennen Sie die für die Maßnahmedurchführung relevanten regionalen Akteure (Bezeichnung und Ort) und beschreiben Sie Art und Umfang der Zusammenarbeit ab Maßnahmebeginn unter Berücksichtigung der jeweiligen Zielsetzung und Zielgruppe(n) der konkreten Maßnahme(n).		7 GP
II	Strategische Vorgehensweise		32 GP
II.1	Aktivierungsstrategie Beschreiben Sie Ihre strategische Vorgehensweise, wie Sie die zugewiesenen Teilnehmenden für eine Teilnahme an der Maßnahme aktivieren sowie eine Vertrauensbasis und einen dauerhaften Zugang zu den Teilnehmenden aufbauen wollen. Gehen Sie dabei konkret auf die Besonderheiten der Zielgruppe ein.		21 GP
II.2	Strategie zur Heranführung an den Arbeitsmarkt Beschreiben Sie, mit welcher Strategie Sie ab Maßnahmebeginn und während der gesamten Laufzeit der Maßnahme, • die bestehenden Integrationsprobleme der Teilnehmenden erkennen und abbauen, • sofern möglich die Qualifizierungsbereitschaft und das Qualifizierungspotenzial der Teilnehmenden erheben und stärken sowie • die Eingliederung in den Arbeitsmarkt vorbereiten und unterstützen wollen.		11 GP
III	Teilnahmeorientierung		21 GP
III.1	Teilnahmeorientierte Maßnahmedurchführung Stellen Sie die teilnahmeorientierte		21 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
	Durchführung für eine Person dar, die sich in der Vergangenheit den Angeboten des Bedarfsträgers häufig entzogen und Maßnahmen in der Vergangenheit bereits mehrfach vorzeitig abgebrochen hat und bei der die Gefahr einer sozialen Exklusion besteht. Erläutern und begründen Sie jeweils das von Ihnen gewählte methodische Vorgehen. Gehen Sie insbesondere darauf ein, • wie Sie das Einzelcoaching in aufsuchender Form einsetzen wollen, • wie Sie eine aktive Teilnahme an diesem Angebot fördern beziehungsweise Maßnahmeabbrüche verhindern wollen, • durch welche Angebote im Maßnahmeverlauf Sie die bestehenden Integrationsprobleme abbauen, sofern möglich die Qualifizierungsbereitschaft und das Qualifizierungspotenzial der Teilnehmenden stärken sowie die Eingliederung in den Arbeitsmarkt unterstützen wollen, • wie Sie die Schlüsselkompetenzen (hier vor allem Motivation und Leistungsfähigkeit) fördern wollen.		
IV	Personal		10 GP
IV.1	Personaleinsatz Beschreiben Sie anhand eines Beispiels, wie Sie mit den vorgegebenen Personalkapazitäten gem. Leistungsverzeichnis/Losblatt die erforderliche individuelle Betreuung der Teilnehmenden gewährleisten und das Zusammenwirken des eingesetzten Personals vor dem Hintergrund der Maßnahmeinhalte und der individuellen Vorgehensweise in der Maßnahme sicherstellen. Gehen Sie hierbei bitte auch auf folgende Aspekte ein: • Urlaubs- und Krankheitsvertretung • psychologische Begleitung (nur sofern im Leistungsverzeichnis/ Losblatt ausgewiesen)		10 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
	•Aufsuchende Arbeit zur Herstellung des Erstkontakts •Einzelcoaching in aufsuchender Form		
V	Bisherige Erfolge und Qualität		30 GP
V.1	Beurteilung der Vertragsausführung		30 GP