



Bewertungsraster Eignung

Alle Unternehmen, die bei der Bewertung anhand der Eignungskriterien über alle Kriterien die vorgegebene Mindestpunktzahl von 60% der maximal möglichen Punkte erreicht, sind geeignet, sodass diese Unternehmen zur Angebotsabgabe aufgefordert werden. Es wird sich (je nach Anzahl der geeigneten Bewerber/Bewerberinnen) vorbehalten, die Anzahl der Bewerber/Bewerberinnen, die zur Abgabe eines Angebots aufgefordert werden, auf drei Unternehmen zu beschränken.

	Bewertungsraster Eignung					
	Anlage 9					
Ziffer der Bekanntmachung	geforderter Nachweis/Referenz	Bewertungskriterium	Bewertungsschlüssel	max. Punktzahl	Gewichtung der Punktzahl	maximal erreichbare Punktzahl bzw. Nachweis liegt vor (ja/nein)
5.1.9 Befähigung zur Berufsausübung einschließlich Auflagen hinsichtlich der Eintragung in einem Berufs- oder Handelsregister						
a)	Kurze Darstellung des sich bewerbenden Unternehmens/der sich bewerbenden Institution/der sich bewerbenden Person	Der Bewerber/Die Bewerberin stellt sich und das Mitglied der Bewerbergemeinschaft/Unterauftragnehmende in einer Unternehmensdarstellung vor:	Darstellung schlüssig (5) -Struktur nicht erkennbar (0)	5	2	10

		Leistungsschwerpunkte, Größe der Organisation, Standorte, Firmenstruktur und -form.				
b)	Nennung der für das Unternehmen/die Institution verantwortlichen Person(en)		Nachweis liegt vor/ liegt nicht vor			
c)	Eigenerklärung zu §§ 123, 124 GWB		Nachweis liegt vor/ liegt nicht vor			
d)	Aktuelle Gewerbezentralregisterauskunft bzw. Eigenerklärung, dass nachweislich die Voraussetzungen für einen Ausschluss nach § 19 Abs. 1 MiLoG nicht vorliegen		Nachweis liegt vor/ liegt nicht vor			
5.1.9 Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit						
a)	Mitteilung des Gründungsjahrs und Darstellung der Geschäftsentwicklung der letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahre wie folgt: Bitte geben Sie die durchschnittliche Höhe des Jahresumsatzes in den letzten drei Geschäftsjahren, getrennt für die Jahre 2021 - 2024 bezogen auf den Ausschreibungsgegenstand, den öffentlichen Sektor und Gesamtumsatz an. Es wird ein durchschnittlicher Mindestumsatz von mind. 8 Mio. Euro pro Jahr gefordert. Bei Bewerbergemeinschaften und beim Einsatz von Unterauftragnehmenden im Wege einer	Die Mitteilung des Gründungsjahrs und eine positive Geschäftsentwicklung liegen vor.	Trifft zu (5) - trifft nicht zu (0)	5	1	5

	Eignungsleihe werden die Umsätze addiert. Sie haben für sich – und für alle Mitglieder einer Bewerbergemeinschaft sowie für alle Unterauftragnehmen (sofern diese als Eignungsleihe agieren) – die geforderten Angaben zu machen.					
b)	Nachweis über Betriebs-/ Berufshaftpflichtversicherungsdeckung bzw. Eigenerklärung, dass im Zuschlagsfall eine entsprechende Versicherung abgeschlossen wird	Legen Sie ihrem Teilnahmeantrag einen Nachweis über Betriebs-/ Berufshaftpflichtversicherungsdeckung in Höhe von 10 Mio. Euro bzw. eine Eigenerklärung bei, dass im Zuschlagsfall eine entsprechende Versicherung in der geforderten Höhe abgeschlossen wird, vor.	Nachweis liegt vor/ liegt nicht vor			
5.1.9 Technische und berufliche Leistungsfähigkeit						
a)	Der Bewerber/Die Bewerberin hat Art und Umfang der Leistungen anzugeben, die er/sie an Unterauftragnehmer/Unterauftragnehmerinnen übertragen will und diese spätestens vor Zuschlagserteilung namentlich zu benennen (Angabe Anteil an der Ausführung des Auftrages in Prozent).	Nachweis ist nur bei beabsichtigter Übertragung auf Unterauftragnehmer zu erbringen.	Nachweis liegt vor/ liegt nicht vor			
b)	Angabe bei Bewerbergemeinschaften, welches Mitglied welche Aufgaben und Themenstellungen übernimmt sowie wer als zentrale Ansprechperson fungiert (Angabe	Nachweis ist nur bei Bewerbergemeinschaften zu erbringen.	Nachweis liegt vor/ liegt nicht vor			

	Anteil an der Ausführung des Auftrages in Prozent)					
c)	Bestätigung, dass das Angebot, die eventuelle Präsentation und die Auftragsleistung in deutscher Sprache erfolgen		Nachweis liegt vor/ liegt nicht vor			
d)	Erklärung der Bereitschaft zur Verpflichtungserklärung nach dem Verpflichtungsgesetz		Erklärung liegt vor/liegt nicht vor			
e)	1. Zusicherung, dass ein Grundstock (Kernteam) an überprüften Personen (SÜ 2 Sabotageschutz) vorhanden ist und 2. Erklärung der Bereitschaft, sich einer Überprüfung mindestens nach SÜ 2 Sabotageschutz zu unterziehen		Zusicherung liegt vor/liegt nicht vor			
f)	Bestätigung, dass Sie über das Personal mit den geforderten Qualifikationen einschließlich der Sicherheitsüberprüfung (s. Leistungsbeschreibung, Kapitel 4) verfügen und in der Lage sind, dieses im Falle der Beauftragung bereit zu stellen. Die Mindestanzahl des benötigten Personals richtet sich nach Anforderungen des beschriebenen Auftrages und der Aufgaben (Basis- und Ergänzungsleistungen). Die Personalprofile werden erst in der Phase der Angebotserstellung abgefragt.		Bestätigung liegt vor/liegt nicht vor			

g)	Unternehmensreferenzen: Angabe von mind. drei Referenzen, die nicht älter als drei Jahre (Zeitpunkt Beendigung des Vertrages) und fachlich mit dem Auftragsgegenstand vergleichbar sind. Als vergleichbar gilt eine Referenz, wenn diese ähnliche Komplexität wie der ausgeschriebene Auftrag in Bezug auf Anzahl der zu betreuenden Systeme, Endgeräte und End-User / Clients (bis zu 2000), Charakter der Leistungserbringung und der Aufgaben sowie Auftragsvolumen (Anzahl des Personals und des Kontingentes) aufweist.	- Die Auftraggeber/Auftraggeberinnen der Referenzen dürfen wirtschaftlich nicht miteinander verbunden sein (unabhängige Referenzen). - Die Auftraggeber/Auftraggeberinnen der Referenzen dürfen wirtschaftlich nicht mit einem Unternehmen aus der Bewerberkonstellation (Bewerbergemeinschaft, Unterauftragnehmende) verbunden sein (keine internen Referenzen). - Der Referenzauftrag muss noch nicht beendet sein, jedoch bereits mindestens seit sechs Monaten laufen. - Der Ansprechpartner/die Ansprechpartnerin des Referenzkunden/der Referenzkundin sollte benannt werden. Die Benennung eines Ansprechpartners/einer Ansprechpartnerin seitens des Bewerbers/der Bewerberin (z. B. Vertriebsbeauftragter) genügt nicht. - Fehlende Angaben zur Referenz mit dem Hinweis auf Vertraulichkeit werden nicht akzeptiert und führen zur Nichtwertung ebenjener. - Stellen Sie darüber hinaus dar, warum die von Ihnen ausgewählte Referenz zum Nachweis Ihrer Eignung für das ausgeschriebene Vorhaben besonders geeignet ist.	Die Bewertung erfolgt hier in zwei Schritten: 1. Schritt - Bewertung auf Erfüllung aller Mindestanforderungen bei allen (jedoch mind. 3) eingereichten Referenzen 2. Schritt - Bewertung der Qualität der Angaben / Erläuterungen: Die Erläuterungen lassen eindeutig und nachvollziehbar darauf schließen, dass die Referenz: - einen geringen Bezug zum Leistungsgegenstand - 1 Punkt - einen überwiegenden Bezug zum Leistungsgegenstand - 3 Punkte - einen absoluten Bezug zum Leistungsgegenstand - 5 Punkte Die Erläuterungen der Bewerber/Bewerberinnen werden sowohl inhaltlich als auch qualitativ bewertet (Stichworte "Eindeutigkeit" und "Nachvollziehbarkeit") Jede Referenz wird separat wie o. a. bewertet. Die Bewertungspunkte pro Referenz werden summiert. Es werden nur Referenzen berücksichtigt, die alle genannten Anforderungen erfüllen.	5	5	25
----	--	--	---	---	---	----

h)	Nachweis über ein im Unternehmen vorhandenes Qualitätsmanagement Nachweis, dass Ihr Unternehmen über ein vorhandenes Qualitätsmanagement verfügt. Der Nachweis kann entweder durch Vorlage einer Zertifizierung einer akkreditierten Zertifizierungsstelle des bestehenden QM-Systems auf Basis DIN ISO 9001 (muss zum Zeitpunkt der Abgabe des Angebotes Gültigkeit besitzen) oder durch Vorlage einer Eigenerklärung, dass das im Unternehmen vorhandene Qualitätsmanagement den Anforderungen einer der o. g. Zertifizierungen inhaltlich entspricht, erfolgen.		Bewertet wird wie folgt (Bewerber/Bewerberin ist ein Unternehmen): - Unternehmen hat kein Qualitätsmanagementsystem eingeführt - 0 Punkte - Unternehmen hat ein Qualitätsmanagementsystem eingeführt, jedoch nicht zertifiziert - 3 Punkt - Unternehmen hat ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem – 5 Punkte Bewerbergemeinschaften und Konstellation mit Unterauftragnehmenden, bei denen ggf. nicht alle Unternehmen ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem haben, wird wie folgt bewertet: - Unternehmen hat kein Qualitätsmanagementsystem eingeführt - 0 Punkte - Unternehmen hat ein Qualitätsmanagementsystem, jedoch nicht zertifiziert - 1 Punkt - ein oder ein Teil (bis zu 30%) der Unternehmen aus der Konstellation –mit einem Unterauftragnehmenden/Mitglieder der Bewerbergemeinschaft verfügen über ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem - 2 Punkte - mehr als 30 % (bis zu 60%) der Unternehmen in der Konstellation mit einem Unterauftragnehmenden/	5	3	15
----	---	--	--	---	---	----

			Mitglieder der Bewerbergemeinschaft verfügt über ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem - 3 Punkte - mehr als 60 % der Unternehmen in der Konstellation –mit einem Unterauftragnehmenden/Mitglieder der Bewerbergemeinschaft verfügen über ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem - 4 Punkte - Unternehmen hat ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem (100% der Mitglieder der Bewerbergemeinschaft bzw. alle Unternehmen der Konstellation –mit Unterauftragnehmenden) - 5 Punkte			
i)	Angaben zu dem Umweltmanagementsystem nach EMAS oder DIN EN ISO 14001 einer akkreditierten Zertifizierungsstelle.	Der Bewerber/Die Bewerberin muss erläutern, ob er ein Umweltmanagementsystem aufgesetzt hat, betreibt und weiterentwickelt. Diese Angaben gelten auch für Partnerunternehmen (Bietergemeinschaft) und Unterauftragnehmende. Wenn das bestehende Umweltmanagementsystem zertifiziert ist, legen Sie eine Kopie des Zertifikates bei.	Bewertet wird wie folgt (Bewerber/Bewerberin ist ein Unternehmen): - Unternehmen hat kein Umweltmanagementsystem - 0 Punkte - Unternehmen hat ein Umweltmanagementsystem, jedoch nicht zertifiziert - 2 Punkt - Unternehmen hat ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem einer akkreditieren Zertifizierungsstelle - 5 Punkte Bewerbergemeinschaften und Konstellation: Auftragnehmer/Auftragnehmerin mit Unterauftragnehmende, die ggf. nicht alle ein zertifiziertes	5	1	5

			Umweltmanagement haben, wird wie folgt bewertet: - Unternehmen hat kein Umweltmanagementsystem - 0 Punkte - Unternehmen hat ein Umweltmanagementsystem, jedoch nicht zertifiziert - 1 Punkt - ein oder ein Teil (bis zu 30%) der Unternehmen aus der Bewerberkonstellation mit Unterauftragnehmende / Mitglieder der Bewerbergemeinschaft verfügen über ein Umweltmanagementsystem - 2 Punkte - mehr als 30 % (bis zu 60%) der Unternehmen in der Bewerberkonstellation mit Unterauftragnehmende / Mitglieder der Bewerbergemeinschaft verfügt über ein Umweltmanagementsystem - 3 Punkte - mehr als 60 % der Unternehmen in der Bewerberkonstellation mit Unterauftragnehmende / Mitglieder der Bewerbergemeinschaft verfügen über ein Umweltmanagementsystem - 4 Punkte - Unternehmen hat ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem einer akkreditierten Zertifizierungsstelle (100% der Mitglieder der Bewerbergemeinschaft bzw. alle Unternehmen der Konstellation mit Unterauftragnehmenden) - 5 Punkte			
--	--	--	--	--	--	--

j)	Wie viele Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen werden von der für diesen Auftrag relevanten Unternehmenseinheit des Bewerbers/der Bewerberin für • Server-, Client- und Netzwerkmanagement • Service Desk Bereitstellung • Softwareentwicklung • IT-Sicherheit • IT-Beratungen • Managed Services/IT-Hosting • Dokumentenmanagement/Digitale Archivierung • Schulungen eingesetzt?		Darstellung schlüssig (5) -Struktur nicht erkennbar (0)	5	4	20
k)	Herstellerprogramme und Partnerschaften Angabe der Partnerschaften (gemeint sind Hersteller spezifische Partnerschaften / Partnerprogramme wie z. B. von Microsoft, Netapp) bezogen auf die dargestellte IT-Infrastruktur.		Bewertet wird wie folgt (als Einzelbewerber/-bewerberin und bei Bewerbergemeinschaften): - Bewerber/Bewerberin/BG hat keine relevanten Partnerschaften mit Microsoft, Netapp oder weiteren - 0 Punkte - Bewerber/Bewerberin/BG hat eine relevante Partnerschaft, jedoch nicht mit Microsoft oder Netapp - 1 Punkt - Bewerber/Bewerberin/BG hat eine Partnerschaft mit Microsoft oder Netapp - 2 Punkte - Bewerber/Bewerberin/BG hat eine Partnerschaft mit Microsoft oder Netapp und zudem eine weitere relevante - 3 Punkte	5	1	5

			- Bewerber/Bewerberin/BG hat eine Partnerschaft mit Microsoft und Netapp - 4 Punkte - Bewerber/Bewerberin/BG hat eine Partnerschaft mit Microsoft und Netapp und zudem eine weitere relevante - 5 Punkte			
l)	Geben Sie die Qualifikationen der Personen an, die an den Dienststandorten in Bonn und Berlin verfügbar sind bzw. sein werden	Anzahl personeller Kompetenzen	Hohe Anzahl (5) – geringe Anzahl (0)	5	3	15
	Gesamtpunktzahl des Bewerbers/der Bewerberin					100