

Bewertungsmatrix

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
I	Auftragsbezogene Zusammenarbeit auf dem regionalen Arbeitsmarkt		10 GP
I.1	Auftragsbezogene Zusammenarbeit Benennen Sie die für die Maßnahmedurchführung relevanten regionalen Akteure (Bezeichnung und Ort) und beschreiben Sie Art und Umfang der Zusammenarbeit ab Maßnahmebeginn unter Berücksichtigung der jeweiligen Zielsetzung und Zielgruppe(n) der konkreten Maßnahme(n).		10 GP
II	Strategische Vorgehensweise und inhaltliche Ausgestaltung sowie Organisation		50 GP
II.1	Aktivierungsstrategie Beschreiben Sie die strategische Vorgehensweise zur Aktivierung und Vorbereitung der beruflichen Eingliederung unter Berücksichtigung der Auswahlmodule gemäß B.2.1 sowie der flankierenden Module gemäß B.2.2 und gehen Sie dabei auf • die Steigerung von Engagement/ Motivation, der regionalen Mobilität und der beruflichen Flexibilität, • die individuelle Teilnahmedauer und • die individuellen Präsenzzeiten der Teilnehmenden während der Maßnahme ein.		20 GP
II.2	Methodisches Vorgehen Stellen Sie exemplarisch den individuellen Maßnahmeverlauf für eine teilnehmende Person mit abgeschlossener Berufsausbildung und ohne Berufserfahrung dar, die im Rahmen der maximalen Teilnahmedauer von sechs Monaten an der Maßnahme teilnehmen soll, insbesondere Defizite im Bewerbungsverhalten hat sowie aufgrund von Fehlzeiten eine mangelnde Motivation erkennen lässt. Erläutern und begründen Sie das von Ihnen gewählte methodische Vorgehen und gehen Sie dabei auch auf folgende Punkte ein:		20 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
	<ul style="list-style-type: none"> • Besonderheiten der Zielgruppe, • Sicherstellung des Vermittlungserfolges, • wie Sie eine aktive Teilnahme an diesem Angebot fördern bzw. Maßnahmeabbrüche verhindern wollen, • wie Sie das Einzelcoaching einsetzen wollen, • wie sie die Teilnehmenden im Rahmen der Bewerbungsunterstützung dazu befähigen, die neuen Medien im Bewerbungsprozess zielgerichtet einzusetzen. 		
II.3	<p>Inhaltliche Ausgestaltung Beschreiben Sie die inhaltliche Ausgestaltung der Module Bewerbungstraining und individuelles Coaching. Erläutern Sie dabei, wie Sie diese durchführen und organisieren wollen. Gehen Sie dabei auch auf die von Ihnen bei der Vermittlung von Inhalten genutzten digitalen Methoden und Arbeitsmittel ein.</p>		10 GP
III	<p>Personal</p>		10 GP
III.1	<p>Personaleinsatz Beschreiben Sie anhand eines Beispiels, wie Sie mit den vorgegebenen Personalkapazitäten gem. Leistungsverzeichnis/ Losblatt die erforderliche individuelle Betreuung der Teilnehmenden gewährleisten und das Zusammenwirken des eingesetzten Personals vor dem Hintergrund der Maßeinheiten und der individuellen Vorgehensweise in der Maßnahme sicherstellen. Gehen Sie dabei auf folgende Aspekte ein:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Urlaubs- und Krankheitsvertretung, • die unterschiedlichen individuellen Unterstützungsbedarfe der Teilnehmenden (Sicherstellung der Einzel- und Gruppenbetreuung), • das Zusammenwirken des eingesetzten Personals in der Maßnahme. 		10 GP
IV	<p>bisherige Erfolge und Qualität</p>		30 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
IV.1	Beurteilung der Vertragsausführung		30 GP