

## Bewertungsmatrix

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
I	<b>Auftragsbezogene Zusammenarbeit auf dem regionalen Arbeitsmarkt</b>		10 GP
I.1	<b>Auftragsbezogene Zusammenarbeit</b> Benennen Sie die für die Maßnahmedurchführung relevanten regionalen Akteure (Bezeichnung und Ort) und beschreiben Sie Art und Umfang der Zusammenarbeit ab Maßnahmebeginn unter Berücksichtigung der jeweiligen Zielsetzung und Zielgruppe(n) der konkreten Maßnahme(n).		10 GP
II	<b>Strategische Vorgehensweise</b>		50 GP
II.1	<b>Aktivierungsstrategie</b> Beschreiben Sie Ihre strategische Vorgehensweise, wie Sie die zugewiesenen Teilnehmenden für eine Teilnahme an der Maßnahme aktivieren sowie eine Vertrauensbasis und einen dauerhaften Zugang zu den Teilnehmenden aufbauen wollen. Gehen Sie dabei konkret auf die Besonderheiten von Teilnehmenden ein, die aufgrund besonderer Problemlagen mit den bisherigen Maßnahmen nicht erreicht bzw. ausreichend aktiviert werden konnte und sich der Betreuung durch den Bedarfsträger bereits teilweise entzogen hat.		25 GP
II.2	<b>Strategie zur Heranführung an den Arbeitsmarkt</b> Beschreiben Sie, mit welcher Strategie Sie ab Maßnahmebeginn und während der gesamten Laufzeit der Maßnahme, • die bestehenden Integrationsprobleme der Teilnehmenden erkennen und abbauen, • sofern möglich die Qualifizierungsbereitschaft und das Qualifizierungspotenzial der Teilnehmenden erheben und stärken sowie • die Eingliederung in den Arbeitsmarkt vorbereiten und unterstützen wollen.		25 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
III	<b>Personal</b>		<b>10 GP</b>
III.1	<b>Personaleinsatz</b> Beschreiben Sie anhand eines Beispiels, wie Sie mit den vorgegebenen Personalkapazitäten gem. Leistungsverzeichnis/ Losblatt die erforderliche individuelle Betreuung der Teilnehmenden gewährleisten und das Zusammenwirken des eingesetzten Personals vor dem Hintergrund der Maßnahmeinhalte und der individuellen Vorgehensweise in der Maßnahme sicherstellen. Gehen Sie hierbei bitte auch auf folgende Aspekte ein: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Urlaubs- und Krankheitsvertretung</li> <li>• Aufsuchende Arbeit zur Herstellung des Erstkontakts</li> <li>• Einzelcoaching in aufsuchender Form</li> </ul>		10 GP
IV	<b>Bisherige Erfolge und Qualität</b>		<b>30 GP</b>
IV.1	<b>Beurteilung der Vertragsausführung</b>		30 GP