

Bewertungsmatrix

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
I	Auftragsbezogene Zusammenarbeit auf dem regionalen Arbeitsmarkt		5 GP
I.1	Auftragsbezogene Zusammenarbeit Benennen Sie die für die Maßnahmedurchführung relevanten regionalen Akteure (Bezeichnung und Ort) und beschreiben Sie Art und Umfang der Zusammenarbeit ab Maßnahmebeginn unter Berücksichtigung der jeweiligen Zielsetzung und Zielgruppe der konkreten Maßnahme(n).		5 GP
II	Teilnahmebezogene Vorgehensweise		30 GP
II.1	Aktivierungsstrategie Zu beschreiben ist die strategische Vorgehensweise zur Aktivierung der Teilnehmenden und Heranführung an den Arbeitsmarkt unter Berücksichtigung der Zielgruppe (s. B.1.2). Dabei ist zu beschreiben, durch welche strategische Vorgehensweise eine Steigerung von Engagement/ Motivation und Beschäftigungsfähigkeit erreicht werden soll.		11 GP
II.2	Förderung der Motivation Beschreiben Sie anhand eines konkreten Beispiels bezogen auf eine Maßnahme des Leistungsverzeichnisses/Losblattes wie Sie eine teilnehmende Person mit geringem Eigeninteresse für eine möglichst regelmäßige Teilnahme motivieren wollen.		11 GP
II.3	Kompetenzbilanzierung Stellen Sie exemplarisch bezogen auf eine Maßnahme des Leistungsverzeichnisses/Losblattes den Verlauf einer Kompetenzbilanzierung für eine teilnehmende Person dar, die gesundheitliche Einschränkungen sowie aufgrund hoher Schulden eine geringe Motivation zur Teilnahme an der Maßnahme aufweist. Es besteht		4 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
	die Gefahr einer sozialen Exklusion. Erläutern und begründen Sie das von Ihnen gewählte methodische Vorgehen.		
II.4	Gesundheitsorientierung Darzustellen sind die Aktivitäten zur Gesundheitsorientierung (B.2.1).		4 GP
III	Personal		10 GP
III.1	Personaleinsatz Gehen Sie anhand eines Beispiels bezogen auf eine Maßnahme des Leistungsverzeichnisses/Losblattes auf die Sicherstellung der erforderlichen Personalkapazitäten laut Leistungsverzeichnis/Losblatt vor dem Hintergrund der Maßnahmeeinhalte und der individuellen Vorgehensweise ein. Beschreiben Sie dabei das Zusammenwirken des eingesetzten Personals in der Maßnahme.		10 GP
IV	Organisation		25 GP
IV.1	Praxisphase Beschreiben Sie Ihre konkrete Vorgehensweise, geeignete Formen betrieblicher Erprobungen für die Teilnehmenden zu akquirieren und dabei den individuellen Förderbedarf zu berücksichtigen. Beschreiben Sie, wie Sie die Interessen, Ressourcen und Kompetenzen der Teilnehmenden bei der Akquise einbeziehen.		15 GP
IV.2	Zusammenarbeit mit dem Bedarfsträger Erläutern Sie an Hand eines Beispiels bezogen auf eine Maßnahme des Leistungsverzeichnisses/Losblattes die Zusammenarbeit mit dem Bedarfsträger. Gehen Sie dabei auch insbesondere auf die Zusammenarbeit mit dem Bedarfsträger bei der Abstimmung des individuellen Unterstützungsbedarfs für eine teilnehmende Person, der Nachbesetzung freierwerdender Plätze sowie der aufsuchenden Aktivierungsarbeit zur Klärung		10 GP

Nr.		Antwort	Kriteriengewichtung
	unentschuldigter Fehlzeiten ein.		
V	Bisherige Erfolge und Qualität		30 GP
V.1	Beurteilung der Vertragsausführung		30 GP