

Leistungsbeschreibung

Als Förderbank für Nordrhein-Westfalen unterstützt die NRW.BANK das Land bei seinen struktur- und wirtschaftspolitischen Aufgaben. Sie agiert dabei im öffentlichen Auftrag, wettbewerbsneutral und setzt das gesamte Spektrum kreditwirtschaftlicher Förderprodukte ein – vom klassischen Kredit bis zur maßgeschneiderten Beratung. Ihre drei Förderfelder sind „Wirtschaft“, „Wohnraum“ sowie „Infrastruktur/Kommunen“.

Im Gegensatz zu Geschäftsbanken sind die Kunden der NRW.BANK in erster Linie Hausbanken und andere Fördermittler. Die NRW.BANK beachtet dabei strikt das Diskriminierungsverbot im Verhältnis zu anderen Kreditinstituten. Ihre Zusammenarbeit mit den genossenschaftlichen und privaten Banken sowie den Sparkassen folgt – wettbewerbsneutral – dem Hausbankenverfahren.

Das Geschäft der NRW.BANK fokussiert sich auf den Kanon der Förderbereiche, den die Verständigung II definiert. Wettbewerbsgeschäft (wie die gewerbliche Immobilienfinanzierung sowie die Neuemission von Hypothekendarlehen) wurde schon von der Landesbank NRW, dem Vorgängerinstitut der NRW.BANK, nicht mehr verfolgt.

Zur Erfüllung ihres Auftrags ist die NRW.BANK in folgenden Bereichen tätig:

- Sicherung und Verbesserung der mittelständischen Struktur der Wirtschaft, insbesondere Finanzierungen für Existenzgründungen und -festigungen,
- staatliche soziale Wohnraumförderung,
- Bereitstellung von Risikokapital,
- bauliche Entwicklung der Städte und Gemeinden,
- Infrastrukturmaßnahmen,
- Maßnahmen in der Land- und Forstwirtschaft und im ländlichen Raum,
- Umweltschutz-, Technologie- und Innovationsmaßnahmen,
- Maßnahmen sozialer, kultureller und wissenschaftlicher Art.

Leistungsgegenstand ist vor diesem Hintergrund eine Rahmenvereinbarung über die Beratung und Unterstützung der NRW.BANK im Bereich SAP BW (HANA) und msgGillardon (BAIS und ORRP).

Schätzung Umfang

- **LOS 1 (SAP BW / BPC / SAC)** hat
 - eine verbindliche Höchstabnahmegrenze von 5.200 Personentage (PT)
 - und eine Mindestabnahmhöhe über alle Rahmenvertragspartner von insgesamt 200 PT
- **LOS 2 (BAIS / ORRP)** hat
 - eine verbindliche Höchstabnahmegrenze von 800 PT
 - und eine Mindestabnahmhöhe über alle Rahmenvertragspartner von insgesamt 25 PT

Anzahl Unternehmen

Die Rahmenvereinbarung besteht in Los 1 mit bis zu 6 Unternehmen, in Los mit bis zu 2 Unternehmen. Die Auswahl unter den Partnern der Rahmenvereinbarung erfolgt durch Mini-Wettbewerbe.

Berater/ Beraterskills

Die Einzelaufträge sind nach Schätzung der Auftraggeberin in jedem Los in den Geschäftsräumen der Auftraggeberin in Düsseldorf und Münster (50%) sowie Remote (50%) zu erbringen.

Die Parteien der Rahmenvereinbarung dürfen im Rahmen der Miniwettbewerbe nur die Berater anbieten, für die sie im Rahmen der vorliegenden Ausschreibung den Zuschlag verhalten haben, oder Berater mit vergleichbarer oder für den jeweiligen Miniwettbewerb höherer Qualifikation und Erfahrung.

Dabei dürfen die für die abgerufenen Skill Level nach dieser Rahmenvereinbarung geltenden Preise nicht überschritten werden. Weiterhin sind, wenn relevant, die abweichenden Tagessätze für die Tätigkeit Remote und für die Tätigkeit in den Geschäftsräumen der Auftraggeberin in den Angeboten auszuweisen. Zusätzliche Reisekosten für die Tätigkeit in den Geschäftsräumen der Auftraggeberin werden nicht bezahlt. Reisezeit / Fahrtzeit wird nicht vergütet.

Los 1 (SAP BW / BPC / SAC)

Als Nachweise für die erforderlichen IT-Kenntnisse sind gemäß folgender Matrix die jeweilige Anzahl von CVs für je Skill Level und Softwarekomponente einzureichen, wobei für jedes der Themen jeweils unterschiedliche Personen zu benennen sind:

| | Berater | Seniorberater |
|-------------------|---------|---------------|
| Anzahl CV SAP BW | 2 | 2 |
| Gewichtung | 20% | 80% |
| Anzahl CV SAP BPC | 1 | 1 |
| Gewichtung | 20% | 80% |
| Anzahl CV SAC | 1 | 1 |
| Gewichtung | 20% | 80% |

Die Skill Level „Berater“ und „Senior Berater“ werden durch die Berufserfahrung differenziert

Berater

Berufserfahrung in IT-Projekten (SAP BW/BPC/SAC) von 2 bis unter 5 Jahren, vorzugsweise bei Banken mit Sitz in Deutschland.

Senior Berater

Berufserfahrung in IT-Projekten (SAP BW/BPC/SAC) ab 5 Jahren, vorzugsweise bei Banken mit Sitz in Deutschland.

In Los 1 (SAP BW/ BPC / SAC) werden die folgenden IT-Kenntnisse verlangt.

SAP BW:

IT-Kenntnisse in SAP BW Systemkomponenten und Programmierung

Systemkomponenten

- SAP HANA DB 2.0
- Administration von SAP BW/4HANA-Systemen

Programmierung

- ABAP-Programmierung inkl. ABAP-OO (verwendet in Transformationen, Customer-Exits und sonstigen Reports in Form von List-, Dialog- und objektbezogener Programmierung)
- Weitere Programmier Techniken zwecks HANA-Optimierung: ABAP Managed Database Procedure (AMDP), native Anwendungsentwicklung mit SAP HANA
- Entwicklung und Optimierung von SAP BW-Prozessketten zur Ablaufsteuerung, Kenntnisse der Ablaufsteuerung mittels Automic
- Entwicklung von Tools/ ABAP-Programmen zur Produktionsunterstützung

Sonstige spezifische Kenntnisse

- Berechtigungen (Einzel-, Sammelrollenberechtigung, Analyseberechtigungen, HANA-Privilegien und Berechtigungen für SAP BPC)
- Kenntnisse der SAP-Basis-Administration zur Kommunikation und Problemanalyse mit der SAP-Basis (Dumps, Syslogs, HANA-DB-Monitoring, Traces)
- Kenntnisse der Produkte SAP Datasphere, SAP Business Data Cloud und SAP Business Technology Platform sowie der Programmiersprache Python für den Einsatz in einem hybriden Szenario mit einem SAP BW/4HANA (on Premise) als DataWarehouse-Anwendung

SAP BW - Data Warehousing - Datenmodellierung

- Quellsysteme und Quellsystemtechniken (Flatfile, generische und content Extraktoren, Operational Data Provisioning - ODP, SDI, SDA, DaTa Hub, SAP HANA-Datasource)
- DTPs für Fortschreibung der Daten (Full- / Delta-Verbuchung) und Transformationsregeln (Anwendung von komplexen Algorithmen in Start-, End-, Experten- und Einzelregelroutinen sowie in ABAP Managed Databased Procedure (AMDP Script))
- Kenntnisse HDBScalar und Table Functions und mind. erste Nutzung
- Einrichtung von ADBC-Schnittstellen
- aDSOs jeglicher Art, Partitionierungskennntnisse von Vorteil
- Composite Provider
- Open Hub Destinations (OHD)
- HANA-Studio inkl. Tools ABAP Development, BW-Modeling Tools und HANA Modeler (auch bspw. für reine HANA-native Entwicklungen)
- HANA-optimierte Modellierung mittels ADSOs, Composite Provider sowie Open ODS Views
- HANA-native Entwicklung mit Calculation-Views, User Defined Funktionen und SDA (Remote-Sources und Virtuellen Tabellen)
- Hybride Modellierung in gemischten Szenarien
- SAP-HANA-Analyseprozesse

- Master Data Management (Maintenance)
- DTO (Data Tiering Optimization)
- ABAP OpenSQL, ABAP Core Data Services, HANA-SQL und HANA-SQL-Script

SAP BW - Business Intelligence (BI) mit SAP BW

- HANA Studio integrierte Query Designer (Strukturen, Merkmalseinschränkungen, eingeschränkte und berechnete Kennzahlen, Formel, Zellen, Bedingungen und Exceptions)
- Analysis for Office
- Arbeitsmappen (BW und BO)
- Eingabe-, Customer-Exit, Ersetzungspfad-, Berechtigungs- sowie HANA-Exit-Variablen
- Virtuelle Merkmale oder Kennzahlen (inkl. BADI-Implementierung)
- Kenntnisse und Erfahrung im Umgang Business Rule Framework plus (BRFplus)
- Data Tiering mit NSE

SAP BPC: Business Planning and Consolidation (Schwerpunkt ist die Planung)

IT-Kenntnisse in SAP BPC Systemkomponenten und Programmierung

- BPC 11 (BW/4HANA)
- Aggregationsebenen
- eingabebereite Queries und ADSO
- Planungsfunktionen
- Datenscheiben
- Business Process Flows

SAP SAC: - SAP Analytics Cloud (plus BTP oder BDC Know how, je nach Ausrichtung SAP CCC und unserer interne synergetischen Ausrichtung für SAP Cloud-Produkte)

IT-Kenntnisse in SAP SAC

- Berechtigungsverwaltung
- Anbindung über CloudConnector
- Story Design
- UI5
- XML
- JavaScript
- Python
- Anbindung onPrem- SAP-Systeme
- BTP und BDC Know-hof in Verbindung mit SAP SAC (BTPEA und Umstieg auf BDC)

LOS 2 (BAIS & ORRP)

Als Nachweise für die erforderlichen IT-Kenntnisse sind gemäß folgender Matrix die jeweilige Anzahl von CVs für den Skill Level und die jeweilige Softwarekomponente einzureichen, wobei jeweils unterschiedliche Personen zu benennen sind:

| | Seniorberater |
|------------------------|---------------|
| msgGillardonBSM - BAIS | 2 |
| msgGillardonBSM - ORRP | 2 |
| Gewichtung | 100 |

Der Skill Level „Senior Berater“ wird je Softwarekomponente durch die Berufserfahrung festgelegt

Senior Berater BAIS

ab 5 Jahre Berufserfahrung bei der Beratung und Implementierung von Softwarelösungen (vorzugsweise vom Hersteller msg for banking ag und Software Teil BAIS) in IT-Projekten mit den Schwerpunkten ORACLE DB, SQL und AUTOMIC, vorzugsweise bei Banken mit Sitz in Deutschland.

Senior Berater ORRP

ab 5 Jahre Berufserfahrung bei der Beratung undw Implementierung von Softwarelösungen (vorzugsweise vom Hersteller msg for banking ag und Softwareteil ORRP) in IT-Projekten mit den Schwerpunkten Skriptsprachen, Containertechnologie/Docker und Java, vorzugsweise bei Banken mit Sitz in Deutschland.

Im Los 2 (msgGillardonBSM - BAIS) werden die folgenden IT-Kenntnisse verlangt:

msgGillardonBSM - BAIS:

- Administration von DBMS vornehmlich ORACLE (Optimizer, Statistiken, Trace)
- Angewandte fortgeschrittene Erfahrung mit SQL (in Jahren)
- Nutzung von Automic (Job Scheduling & Workload Automation)
- Administration von Windows-Servers

msgGillardonBSM - ORRP:

- angewandte Erfahrung mit Scriptsprachen (5 Jahre Senior)
- Containertechnologie / Docker oder Podman (5 Jahre Senior)
- Git oder vergleichbar
- Java / JavaScript / Python
- Administration von Server
- Anbindung an SAP-Architekturen (BW, HANA)