

Wertungsbereich	Wertungskriterien	Erreichbare Punkte	Wertungsstufe	Gewichtung Wertungsbereich	Leistungspunkte
I. Allgemein		(Gewichtung innerhalb des Wertungsbereiches)	*(0-3)		max. 300 Punkte
	I.1 Ist das eingereichte Gesamtkonzept (Konzeptskizze, Personalkonzept, Zeit- und Ablaufplanung) in sich schlüssig und friktionsfrei? Sofern digitale Methoden (Online-Plattform o.ä.) zum Einsatz kommen sollen: Ist dies schlüssig in das Gesamtkonzept eingebunden?	40		30	
	I.2 Ist anhand der vorgesehenen Gesamtstruktur erkennbar, dass der Bieter sich mit den Aufgaben und der Struktur eines Jobcenters auseinandergesetzt hat bzw. wird schlüssig dargestellt, dass dies im Zuge der Durchführung erfolgen soll? ("Maßgeschneiderte Lösung"/ Passung)	30			
	I.3 Sind die in der Konzeptskizze beschriebenen Maßnahmen schlüssig aufeinander aufgebaut und berücksichtigen dabei die Bedürfnisse und Interessen der zu Befragenden genauso wie die Bedürfnisse und Interessen der Führungskräfte, zu denen befragt wird?	20			
II. Inhaltlich					
	II.1 Ist die vorgesehene Methode zur Befragung geeignet, ein personenbezogenes Feedback unter Beachtung der Leitlinien des Jobcenters einzuholen und dieses der jeweiligen Führungskraft zu präsentieren?	28		35	
	II.2 Ist die Darstellung des Ergebnisses des personenbezogenen Feedbacks geeignet, die Lernfelder der Führungskraft zu identifizieren?	28			
	II.3 Ist die vorgesehene Methode geeignet, die personenbezogenen Ergebnisse des Feedbacks in aggregierter Form darzustellen, unter Beachtung der verschiedenen Führungsebenen?	21			
	II.4 Sind die Ausführungen im Rahmen der geforderten Stellungnahme zu einem hierarchieübergreifenden Feedback schlüssig und nachvollziehbar begründet?	14			
	II.5 Ist die Konzeption und inhaltliche Beschreibung des durchzuführenden eintägigen Workshops zur Vorstellung, Überarbeitung und Anpassung des Entwurfs des Feedbacks schlüssig, zielorientiert und erfolgversprechend?	14			
III. Personalkonzept					
	III.1 Ist der laut Personalkonzept vorgesehene Personaleinsatz quantitativ ausreichend, um die in der Konzeptskizze beschriebenen Maßnahmen in der vorgesehenen Zeit erfolgreich umzusetzen?	16		20	
	III.2 Ist der laut Personalkonzept vorgesehene Personaleinsatz qualitativ geeignet, um die in der Konzeptskizze beschriebenen Maßnahmen erfolgreich umzusetzen?	22			
	III.3 Gehen Sie unter Berücksichtigung der in der Konzeptidee dargestellten Maßnahmen sowie der laut Personalkonzept einzusetzenden Mitarbeiter auf die vorgesehene individuelle Vorgehensweise ein. Beschreiben Sie unter Berücksichtigung der Zielsetzung des Führungskräftefeedbacks das Zusammenwirken der einzelnen Mitarbeiter.	11			
	III.4 Wie wird im Falle eines unvorhergesehenen Personalausfalles sichergestellt, dass Maßnahmen ohne qualitative Einbußen zum vereinbarten Zeitpunkt durchgeführt werden können? Bitte stellen Sie dieses ergänzend anhand eines konkreten Beispiels dar.	11			
IV. Zeit- und Ablaufplanung					
	IV.1 Ist die vorgelegte Zeit- und Ablaufplanung strukturiert und vollständig (beinhaltet sie alle wesentlichen Meilensteine/ Inhalte)?	17		15	
	IV.2 Erscheint die vorgelegte Zeit- und Ablaufplanung realistisch, sind Pufferzeiten für unvorhergesehene Störungen o.ä. vorgesehen?	11			
	IV.3 Wurde der vorgegebene Zeitrahmen eingehalten oder wenn nicht, ist ein zielführender alternierender Zeitrahmen konkret benannt und schlüssig begründet?	17			
				Gesamtpunktzahl fachliche Wertung	0,00

maximal: 300 Punkte

volle Wertung, wenn das Angebot den Anforderungen in jeder Hinsicht entspricht (durchgehend 2 bewertet) -> 200 Punkte

Mindestgrenze

(85 Prozent der vollen Wertung bei durchgehender Bewertung mit 2) -> 170 Punkte

Ausschluss bei einer "0" Bewertung in einem der Wertungskriterien, unabhängig von der erreichten Gesamtpunktzahl

*Wertungsstufen:

3 - übertrifft die Anforderungen erheblich, ist besonders erfolgversprechend oder innovativ

2 - entspricht den Anforderungen in jeder Hinsicht

1 - erfüllt die Anforderungen teilweise

0 - erfüllt die Anforderungen nicht oder fehlt

(2/3 der Punkte)

(1/3 der Punkte)

(0 Punkte)