

Open-House-Verfahren für die Aufnahme in den
Supervisions-, Coaching- und Mediations-Pool der Thüringer Polizei

Beitrittsantrag

Beitrittsantrag Supervisions-, Coaching- und Mediations-Pool (Open-House-Verfahren)

1 Ihr/e Themenfeld(er)

- ☐ 1. Supervision für Beschäftigte ohne Führungsverantwortung
- ☐ 2. Supervision für Führungskräfte
- ☐ 3. Coaching für Führungskräfte
- ☐ 4. Coaching für Beschäftigte ohne Führungsverantwortung
- ☐ 5. Mediation
- ☐ 6. Führungskräftezirkel
- ☐ 7. Teamentwicklung

(Hinweis: Sie können auch mehrere Themenfelder angeben. Bitte beachten Sie dann, dass Sie je Themenfeld die geforderten Unterlagen einreichen und die geforderten Angaben machen).

2 Ihre Kontaktinformationen

Hinweis: Sollten Sie einen anderen Standort haben, als die rechnungsstellende Firma geben Sie das hier bitte an.

Geschlecht: männlich weiblich divers

Firmenname: _____

Name, Vorname: _____

Anschrift: _____

Anschrift Rechnungsstelle: _____

Telefon: _____

E-Mail-Adresse: _____

Internetpräsenz: _____

Einsatzgebiete: _____

3 Ihr Profil

1. Über welche Ausbildung(en) verfügen Sie?

Zeitraum	Berufsausbildung/Studium	Abschluss

(Hinweis: Bitte reichen Sie einen Qualifikationsnachweis des abgeschlossenen (Fach-) Hochschulstudiums ein).

Open-House-Verfahren für die Aufnahme in den
Supervisions-, Coaching- und Mediations-Pool der Thüringer Polizei

Beitrittsantrag

2. Über welche zusätzliche(n) Ausbildung(en), die Sie für den Pool qualifiziert/qualifizieren, verfügen Sie (Zusatzqualifikation)?

(Hinweis: Hierbei handelt es sich um **eine Anforderung** zur Aufnahme in den Pool)

Ausbildung	Institut	Zuordnung zum Themenfeld	Zeitlicher Umfang in Stunden (h)

(Hinweis: Bitte reichen Sie das entsprechende Zertifikat ein, z.B. Mediations-, Supervisions-, Coachingausbildung, ...)

3. Über welche Weiterbildung(en), die Sie für den Pool qualifiziert/qualifizieren, verfügen Sie?

(Hinweis: Hierbei handelt es sich um **keine Anforderung** zur Aufnahme in den Pool)

Weiterbildung	Anbieter*in	Zuordnung zum Themenfeld	Zeitlicher Umfang in Stunden (h)

(Hinweis: Bitte reichen Sie die entsprechende(n) Bescheinigung(en) ein)

4. Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen jeweils nach den/m oben von Ihnen genannten Themenschwerpunkt/en

Themenfeld 1 & 2: Supervision	Themenfeld 3 & 4: Coaching
Haben Sie mind. 3 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Supervisionen? ☐ Ja ☐ Nein	Haben Sie mind. 3 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Coachings? ☐ Ja ☐ Nein

Open-House-Verfahren für die Aufnahme in den
Supervisions-, Coaching- und Mediations-Pool der Thüringer Polizei

Beitrittsantrag

Haben Sie mind. 5 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Supervisionen? ☐ Ja ☐ Nein Haben Sie mind. 3 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Supervision mit Führungskräften? ☐ Ja ☐ Nein Haben Sie Erfahrungen in der Supervision im Bereich der öffentlichen Verwaltung? ☐ Ja ☐ Nein	Haben Sie mind. 5 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Coachings? ☐ Ja ☐ Nein Haben Sie mind. 3 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Coachings mit Führungskräften? ☐ Ja ☐ Nein Haben Sie Erfahrungen mit Coachings im Bereich der öffentlichen Verwaltung? ☐ Ja ☐ Nein
Wie viele laufenden Supervisionen führen Sie im Jahr durch: _____ Wie viele davon sind für Führungskräfte: _____	Wie viele laufenden Coachings führen Sie im Jahr durch: _____ Wie viele davon sind für Führungskräfte: _____
Haben Sie Erfahrungen mit digitalen Supervisionen? ☐ Ja ☐ Nein	Haben Sie Erfahrungen mit digitalen Coachings? ☐ Ja ☐ Nein

Themenfeld 5: Mediation	Themenfeld 6: Führungskräftezirkel	Themenfeld 7: Teamentwicklung
Haben Sie mind. 3 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Mediationen? ☐ Ja ☐ Nein	Haben Sie mind. 3 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Beratungsangeboten für Führungskräfte? ☐ Ja ☐ Nein Haben Sie mind. 3 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Gruppenangeboten? ☐ Ja ☐ Nein	Haben Sie mind. 3 Jahre Erfahrung in der Durchführung von Teamentwicklungen? ☐ Ja ☐ Nein
Wie viele Mediationen führen Sie im Jahr durch: _____	Wie viele Führungskräfteberatungen führen Sie im Jahr durch: _____	Wie viele Teamentwicklungen haben Sie bereits selbst durchgeführt: _____

Beitrittsantrag

Haben Sie Erfahrungen mit digitalen Mediationen? ☐ Ja ☐ Nein	Wie viele Gruppenangebote führen Sie im Jahr durch: _____	Haben Sie Erfahrungen mit digitalen Teamentwicklungsformaten? ☐ Ja ☐ Nein
---	---	--

5. Für welche Einrichtung(en) waren Sie bereits tätig (Referenzen, max. 3):

Als Mitarbeiter*in: _____
Als Auftragnehmer*in: _____

6. Ihre Arbeitsweise

Bitte reichen Sie als Anlage zum Beitrittsantrag folgende Arbeitsbeispiele aus Ihrer Berufspraxis (max. 2 Seiten), zu dem/den oben von Ihnen genannten Themenfeld(ern), ein:

1. Themenfeld: Supervision für Beschäftigte ohne Führungsverantwortung
Ein Dokument, in dem Sie ihr Selbstverständnis von Supervision beschreiben und an einem Beispiel aus Ihrer Supervisionspraxis Ihr Vorgehen (Auftrag/Anliegen, Ziele, Methodik, Ergebnisse der Supervision skizzieren
2. Themenfeld: Supervision für Führungskräfte
Ein Dokument, in dem Sie ihr Selbstverständnis von Supervision beschreiben und an einem Beispiel aus Ihrer Supervisionspraxis bei Führungskräften Ihr Vorgehen (Auftrag/Anliegen, Ziele, Methodik, Ergebnisse der Supervision skizzieren
3. Themenfeld: Coaching für Führungskräfte
Ein Dokument, in dem Sie ihr Selbstverständnis von Coaching beschreiben und an einem Beispiel aus Ihrer Coaching-Praxis bei Führungskräften Ihr Vorgehen (Auftrag/Anliegen, Ziele, Methodik, Ergebnisse des Coachings) skizzieren
4. Themenfeld: Coaching für Beschäftigte ohne Führungsverantwortung
Ein Dokument, in dem Sie ihr Selbstverständnis von Coaching beschreiben und an einem Beispiel aus Ihrer Coaching-Praxis Ihr Vorgehen (Auftrag/Anliegen, Ziele, Methodik, Ergebnisse des Coachings) skizzieren
5. Themenfeld: Mediation
Ein Dokument, in dem Sie ihr Selbstverständnis von Mediation beschreiben und an einem Beispiel aus Ihrer Mediationspraxis Ihr Vorgehen (Auftrag/Anliegen, Ziele, Methodik, Ergebnisse der Mediation) skizzieren
6. Themenfeld: Führungskräftezirkel
Je eine Beschreibung zu einem Gruppenangebot und einer Führungskräfteberatung, die Sie selbst durchgeführt haben. Inhalt der Beschreibungen: Zielgruppe (Kunde/Branche), Zielstellung des Angebotes, Skizzierung des didaktischen und methodischen Vorgehens/ Ablaufplan, Ergebnis.
7. Themenfeld: Teamentwicklung
Zwei Beschreibungen zu Teamentwicklungen, die Sie selbst durchgeführt haben. Inhalt der Beschreibungen: Zielgruppe (Kunde/Branche), Zielstellung der Teamentwicklung, Skizzierung des didaktischen und methodischen Vorgehens/ Ablaufplan, Ergebnis

Open-House-Verfahren für die Aufnahme in den
Supervisions-, Coaching- und Mediations-Pool der Thüringer Polizei

Beitrittsantrag

4 Informationen zum Honorar:

Die Vergütung der Leistungen (siehe Leistungsbeschreibung) erfolgt auf Basis des folgenden **Honorarsatzes** inkl. Vor- und Nachbereitung:

Stundensatz für Einzelmaßnahmen: 150,00 EUR netto
Stundensatz für Gruppenmaßnahmen: 180,00 EUR netto

Persönliches Kennlernen

Personen, die bisher nicht für die Thüringer Polizei tätig waren, werden zu einem Kennenlerngespräch eingeladen. Entstehende Kosten hierfür können nicht in Rechnung gestellt werden.

5 Einverständniserklärung des Bewerbers/der Bewerberin

- ☐ Mit der Abgabe des Beitrittsantrags akzeptiere ich die einzelnen Vertragsbestandteile dieses Verfahrens, bestehend aus den Verfahrensbedingungen, der Leistungsbeschreibung sowie der Rahmenvereinbarung
- ☐ Die Geheimhaltungserklärung (s. Rahmenvereinbarung, Anlage 1) sowie die Eigenerklärung über die Zuverlässigkeit (Anlage 2) habe ich gelesen und werde dieser vollumfänglich Folge leisten.
- ☐ Ich stimme zu, dass Evaluationen durch die Teilnehmenden durchgeführt werden kann. Ich bestätige, dass ich bei Rückmeldungen überwiegend im negativen Bereich für ein Gespräch/Telefonat zur Verfügung stehe, um die Gründe dafür zu erörtern.
- ☐ Mir ist bewusst, dass Verstöße gegen die Verfahrens- und Vertragsbedingungen oder wiederholt überwiegende negative Bewertungen aus dem gleichen Grund, eine Kündigung meines Vertrags durch die Auftraggeberin zur Folge haben kann.

6 Geforderte Nachweise gemäß Verfahrensunterlagen

Die folgenden geforderten Nachweise lege ich diesem Beitrittsantrag bei und übersende die Unterlagen in Form eines zusammengefügten Dokumentes (z.B. als PDF-Datei) **an xxxxx**

Hinweis: Bitte schicken Sie uns die Unterlagen als **ein** pdf.-Dokument.

- ☐ Qualifikationsnachweis des abgeschlossenen (Fach-) Hochschulstudiums
- ☐ Zertifikat(e) von Zusatzqualifikation(en) (bspw. Mediations-, Supervisions-, Coachingausbildung), wenn vorhanden
- ☐ Bescheinigung(en) über Weiterbildung(en), wenn vorhanden
- ☐ Arbeitsbeispiel(e) aus Ihrer Berufspraxis zu dem/den oben genannten Themenfeld(ern) – siehe „6. Ihre Arbeitsweise“
- ☐ Kurzvita mit Bild
- ☐ Versicherungsnachweis Berufshaftpflichtversicherung
- ☐ In Textform unterzeichnete Rahmenvereinbarung
- ☐ In Textform unterzeichnete Geheimhaltungserklärung (Anlage 1)
- ☐ In Textform unterzeichnete Eigenerklärung zur Zuverlässigkeit (Anlage 2)

Ort, Datum, Firma und Zeichnung für das Unternehmen handelnde Person